

اطلاعات مربوط به حقوق و دستمزد سال ۱۳۹۶

جدول مالیات حقوق کارکنان					
حقوق و مزایای ماهانه		حقوق و مزایای سالانه		نرخ	
ریال					
تا ۲۰,۰۰۰,۰۰۰		تا ۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰		معاف	
از ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ تا ۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰		از ۲۴۰,۰۰۰,۰۰۱ تا ۱,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰		۱۰٪	
از ۱۲۰,۰۰۰,۰۰۱ به بالا		از ۱,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۱ به بالا		۲۰٪	
شرح	حقوق و مزایای ماهانه	حقوق و مزایای سالانه	مالیات متعلق ماهانه	مالیات متعلق سالانه	نرخ
مثال حقوق معاف	۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰	۰	۰	معاف
مثال حقوق با نرخ ۱۰ درصد	۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۴۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰ درصد
مثال حقوق با نرخ های ۱۰ و ۲۰ درصد	۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۶,۰۰۰,۰۰۰	۳۱۲,۰۰۰,۰۰۰	۱۰ و ۲۰ درصد
توضیحات					
<p>۱) مبانی مربوط به مالیات حقوق، معافیت ها و بخشودگی های آن بشرح مفاد مواد ۸۲ الی ۹۲ و ماده ۱۳۷ قانون مالیاتهای مستقیم اصلاحیه مصوب تیرماه ۱۳۹۴ می باشد. تعریف درآمد مشمول مالیات حقوق و نحوه تقویم درآمدهای غیرنقدی، در ماده ۸۳ قانون و تبصره آن توضیح داده شده است.</p>					
<p>۲) سایر معافیتهای درآمد حقوق بشرح ماده ۹۱ قانون بوده و به موجب ماده ۹۲، ۵۰٪ مالیات حقوق کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه یافته، بخشوده می شود. همچنین بر مبنای ماده ۱۳۷ قانون و بخشنامه شماره ۴۳۸۵/۱۹۴۱۸-۲۱۱ مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۷ سازمان امور مالیاتی کشور، تمام یا بخشی از حق بیمه درمانی مکسوره از حقوق بگیران و پرداختی آنان بابت بیمه های درمانی تکمیلی و نیز بیمه عمر از درآمد مشمول مالیات حقوق ایشان قابل کسر می باشد. تفصیل موارد مذکور در بخشنامه فوق مندرج است. علاوه بر آن، هزینه های درمانی پرداختی هر مودی بابت معالجه خود یا همسر و اولاد و پدر و مادر و خواهر تحت تکفل در یک سال مالیاتی، با رعایت شرایط تعیین شده در ماده ۱۳۷، از درآمد مشمول مالیات حقوق قابل کسر است.</p>					
<p>۳) سقف معافیت مالیاتی موضوع ماده (۸۴) اصلاحیه قانون مالیاتهای مستقیم مصوب تیرماه ۱۳۹۴، طبق بند الف تبصره ۶ بودجه سال ۱۳۹۶، مبلغ دویست و چهل میلیون ریال و نرخ مالیات بر درآمد حقوق در مورد کارکنان دولتی و غیر دولتی مازاد بر مبلغ مذکور تا پنج برابر به نرخ ده درصد و مازاد بر این به نرخ بیست درصد می باشد. همچنین به موجب تبصره ماده ۱۸۶ اصلاحیه سال ۱۳۹۴ پرداختهایی که کارفرمایان به اشخاص حقیقی غیر از کارکنان خود که مشمول پرداخت کسور بازنشستگی یا بیمه نمی باشند، با عنوان حق مشاوره، حق حضور در جلسات، حق التدریس، حق تحقیق و حق پژوهش پرداخت می کنند، بدون رعایت معافیت موضوع ماده (۸۴) ق.م.م.م. مقطوع به نرخ ده درصد (۱۰٪) می باشد.</p>					
خلاصه اطلاعات مربوط به دستمزد، مزایای پرسنلی و سقف حق بیمه مشمولین قانون کار					
ریال					
حقوق، دستمزد و مزایا	سال ۱۳۹۶		سال ۱۳۹۵		
	روزانه	ماهانه	روزانه	ماهانه	
حداقل دستمزد (۳۰ روز)	۳۰۹,۹۷۷	۹,۲۹۹,۳۱۰	۲۷۰,۷۲۲	۸,۱۲۱,۶۶۰	
حق سنوات	۱۷,۰۰۰	۵۱۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰	۳۰۰,۰۰۰	
حق اولاد (یک فرزند)	-	۹۲۹,۹۳۱	-	۸۱۲,۱۶۶	
حق مسکن	-	۴۰۰,۰۰۰	-	۲۰۰,۰۰۰	
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن)	-	۱,۱۰۰,۰۰۰	-	۱,۱۰۰,۰۰۰	
سقف کسر حق بیمه					
معادل ۳۰ روز	۲,۱۶۹,۸۳۹	۶۵,۰۹۵,۱۷۰	۱,۸۹۵,۰۵۴	۵۶,۸۵۱,۶۲۰	
معادل ۳۱ روز		۶۷,۲۶۵,۰۰۹		۵۸,۷۴۶,۶۷۴	
توضیحات					
<p>۱) به موجب مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۸ شورای عالی کار، حداقل دستمزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد موقت یا دائم) مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال تعیین گردیده است.</p>					
<p>۲) سایر سطوح دستمزدی نیز به میزان روزانه ۱۲ درصد نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶,۷۶۸ ریال نسبت به آخرین مزد سال ۱۳۹۵ افزایش می یابد، مشروط بر آنکه مزد روزانه هر کارگر از مبلغ ۳۰۹,۹۷۷ ریال مندرج در بند (۱) فوق کمتر نگردد.</p>					
<p>۳) نرخ پایه سنواتی در سال ۱۳۹۶ روزانه ۱۷,۰۰۰ ریال (ماهانه ۵۱۰,۰۰۰ ریال) می باشد که با گذشت یکسال از تاریخ دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام به کارکنان تعلق می گیرد.</p>					
<p>۴) حداکثر سقف کسر حق بیمه طبق روال سالهای قبل، معادل ۷ برابر حداقل دستمزد در جدول فوق درج گردیده است.</p>					